



VALEURS FONDAMENTALES ICF

(*Réf coachingfederation.org)

L'expression révisée de la Fédération internationale de coaching (ICF) de ses valeurs fondamentales d'organisation commémore ce que signifie « **représenter les normes les plus élevées du coaching professionnel.** »

Ces valeurs universelles nous responsabilisent, nous inspirent et nous unissent tous en tant que membres de l'ICF, détenteurs de diplômes et croyants du coaching dans le monde entier.

Ces valeurs fondamentales sont **plus que de simples mots** sur papier et à l'écran. Ils sont **ce que chacun de nous vit chaque jour, un reflet de qui nous sommes** en tant que leader mondial de l'industrie du coaching.

Avec ces valeurs fondamentales pratiques et ambitieuses, nous attendons de vous que vous souteniez la mission d'ICF de **faire du coaching une partie intégrante d'une société prospère** alors que nous cherchons tous ensemble à diriger l'avancement mondial de la profession de coaching et à donner plus de pouvoir au monde grâce au coaching.

Les nouvelles valeurs fondamentales de l'ICF

Professionalisme – Collaboration
Humanité – Équité

Professionalisme

Nous nous engageons à adopter un état d'esprit de coaching et une qualité professionnelle qui englobent la responsabilité, le respect, l'intégrité, la compétence et l'excellence.

Je fais preuve de professionnalisme en :

- S'assurer que ma conduite professionnelle est constamment alignée sur la valeur de l'humanité et la compétence de l'état d'esprit de coaching dans toutes mes interactions.
- Être vrai et précis dans mes déclarations.
- S'engager dans mon apprentissage professionnel et personnel tout au long de la vie.
- Soutenir le développement personnel et professionnel continu de mes clients, étudiants et professionnels de l'ICF.
- Respecter mes engagements.
- Être conscient des dilemmes et des problèmes éthiques et répondre avec respect au code de déontologie de l'ICF.
- Enrichir la base de connaissances et partager l'expertise et les compétences décrites dans les compétences de base de l'ICF.
- Être résilient et confiant face aux défis.
- Se comporter avec respect et transparence dans toutes les transactions commerciales liées à l'encadrement.
- Faire des représentations claires et précises dans toutes mes interactions en relation à l'entraînement
- S'engager à l'honnêteté, au courage, à la cohérence de l'action, à la pratique éthique et les normes les plus élevées pour l'ICF et la profession de coach.

Collaboration

Nous nous engageons à développer le lien social et le renforcement de la communauté.

Je travaille en collaboration si :

- Prendre des engagements et progresser vers la promotion professionnelle du coaching en favorisant la créativité et l'ingéniosité communes.
- Partenariat avec les autres, à la fois au sein et à travers plusieurs identités sociales.
- Être attentif et intentionnel dans ma propre participation tout en travaillant dans n'importe quel effort collectif.
- Coopérer avec d'autres professionnels de l'ICF travaillant avec le(s) client(s) et Parrain(s).
- Établir des partenariats et communiquer avec des professions connexes, des associations et personnes dans d'autres organisations et professions de coaching.

Humanité

Nous nous engageons à être humains, gentils, compatissants et respectueux envers les autres.

Je fais preuve d'humanité en :

- Accepter qu'en tant qu'êtres humains, je ne suis pas censé être parfait et avec l'état d'esprit du coaching exprimer les imperfections est une opportunité pour moi de diffuser une culture d'ouverture et d'acceptation de soi.
- Sachant que j'ai toujours plus à apprendre et être ouvert à d'autres points de vues.
- Créer des relations authentiques qui soutiennent l'honnêteté, la transparence et clarté.
- Recherche de développement continu de la conscience de soi.
- Être disposé à reconnaître et à assumer mes erreurs.
- Accepter la responsabilité de mes actes et apprendre d'eux.
- Être modeste à propos de mes réalisations.
- Éviter tout comportement ou toute communication suggérant la supériorité dans les interactions.
- S'engager pour l'inclusivité, la dignité, l'estime de soi et les droits humains.

Équité

Nous nous engageons à utiliser un état d'esprit de coaching pour explorer et comprendre les besoins des autres afin que nous puissions pratiquer des processus équitables à tout moment qui créent l'égalité pour tous.

Je suis équitable par :

- Reconnaître et respecter tous les groupes identitaires et leurs contributions.
- Traiter tout le monde avec la même dignité et le même sens de l'équité.
- Sensibiliser aux modèles systémiques de conscience et d'inconscient préjugés en moi-même et chez les autres.
- Explorer pour comprendre et sensibiliser à la diversité sociale, systémique, l'égalité et l'oppression systémique et comment elles se manifestent dans le coaching.
- Maintenir l'égalité et le partenariat dans toutes mes relations coach-client, formateur-étudiant, mentor-coach et superviseur-coach.

Document traduit par google : [lien document original](#)

<https://coachingfederation.org/app/uploads/2022/01/ICF-Core-Values.pdf>